

emploisinfirmieres.com

emploisprofessionnelsensante.com

emploisenmedecine.com

emploisendentisterie.com

emploisenpharmacie.com

# MAÎTRISER LE CHANGEMENT *RECRUTER DIFFÉREMMENT*

emploisenactuariat.com

emploisencomptabilite.com

emploisdanslesbanques.com

emploisenadministration.com

emploisengenie.com

emploisjuridiques.com

emploisdechasseursdetete.com

emploisdecadres.com

emploismanufacturiers.com

emploisaunordduquebec.com

emploismunicipaux.com

emploisenhotellerie.com

emploisenrestauration.com

emploisentourisme.com

emploipublic.com

emploisdetailants.com

emploisurappel.com

emploissaisonniers.com

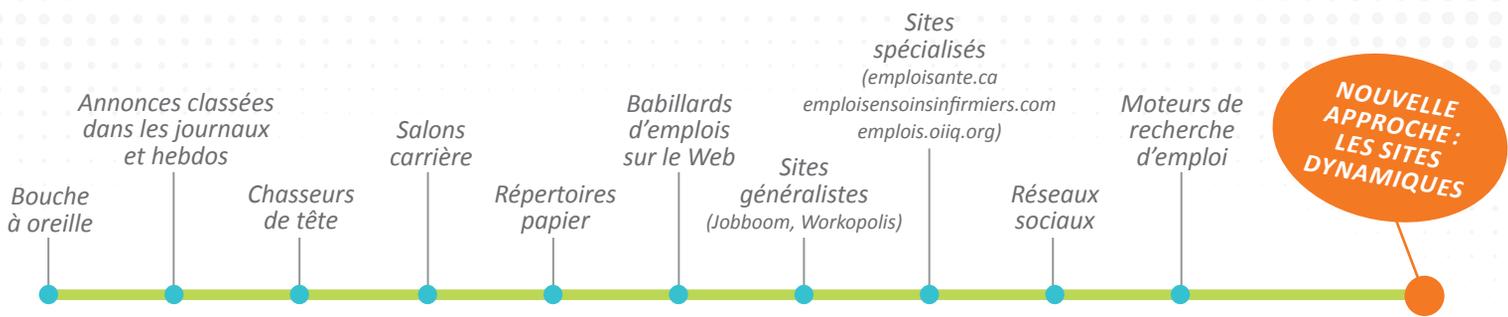
## emploisspecialises.com

Chef de file en recrutement technologique au Québec

WEB • APPS • CV AUTOMATISÉ  
BANQUE DE CANDIDATURES AVANCÉE • FILTRES DYNAMIQUES  
PORTAILS TECHNOLOGIQUES • CAPSULES VIDÉO  
SKYPE • RÉSEAUX SOCIAUX

- **Attirer les meilleures ressources**
- **Améliorer la communication entre employeurs et candidats**
  - **Utiliser judicieusement les nouvelles technologies**
  - **Sélectionner adéquatement vos candidats**
  - **Prendre des rendez-vous en ligne**
- **Rencontrer les candidats avec Skype ou discuter en ligne**
  - **Engager le meilleur candidat!**

Techno-Communication  
Chef de file en recrutement technologique au Québec



## PRODUITS ACTUELS DE RECRUTEMENT SUR LE WEB

Sur le marché de l'emploi au Québec, on retrouve une multitude de sites proposant des offres d'emploi qui rendent votre processus d'embauche long et ardu au quotidien :

- Sites généralistes (Jobboom, Workopolis)
- Sites spécialisés (listes d'offres d'emploi sans outils de gestion)
- Sites corporatifs et institutionnels avec babillards d'emploi internes
- Moteurs de recherche regroupant plusieurs sites d'offres d'emploi sur le Web

## TYPES DE PROBLÈMES RENCONTRÉS

L'utilisation de ces produits vous amènent plusieurs types de problèmes, tels que :

- Manque de temps des candidats pour postuler en ligne sur plusieurs postes (pas de filtres dans les offres d'emploi, saisie d'information souvent compliquée)
- Organiser, analyser et classer manuellement le flot de CV reçus pour une offre
- Filtrer manuellement les CV pour en faire une liste (banque de candidatures)
- Perte de temps associée au désistement des candidats lors des entrevues par manque d'information sur l'organisation

## CONSÉQUENCES

De ce fait, il est possible que l'une des situations suivantes se produise :

- Rallonge le processus d'embauche
- Perte des meilleurs candidats disponibles, parce que déjà embauchés ailleurs
- Refus et désistements de tous ordres
- Pénurie de main-d'œuvre est prolongée

# MAÎTRISER LE CHANGEMENT AVEC UNE SOLUTION ÉVOLUÉE

Avec la pénurie de personnel qui perdure, les organisations doivent modifier considérablement leurs outils de recrutement afin de s'adapter à l'instantanéité de l'information, l'intégration des réseaux sociaux et l'avènement des nouvelles technologies.

## NOTRE SOLUTION VOUS PERMETTRA DE :

- **Raccourcir et améliorer** votre processus d'embauche
- Avoir **accès instantanément** aux meilleurs candidats disponibles
- Avoir accès à des **candidats présélectionnés**
- **Meilleure visibilité** de votre organisation
- **Diminuer les refus et désistements** de tous ordres
- **Comblent vos postes rapidement**

## LA FORCE D'UN RÉSEAU ET D'UNE EXPERTISE DÉJÀ ÉTABLIE !

### JOIGNEZ-VOUS À UN RÉSEAU SOLIDE :

- 23 sites spécialisés
- 4 sites Web en santé (infirmières, professionnels en santé, dentistes, médecins)
- Possibilité d'afficher des **offres multisites** (synergie avec tous nos sites d'emploi)
- Des **prix plus intéressants** (moins cher, plus de services, plus de technologies)
- **Gratuité** des services jusqu'en septembre avec tout **achat de forfait illimité annuel**
- **Flexibilité** : on peut adapter les sites selon vos idées et vos **besoins réels**. Tout est possible grâce à la plate-forme dynamique !
- Une **expertise unique** depuis plus de 10 ans en mobilisation de ressources

[emploisinfirmieres.com](http://emploisinfirmieres.com)

[emplois  
professionnelsensante.com](http://emploisprofessionnelsensante.com)

[emploismedecine.com](http://emploismedecine.com)

[emploisdentisterie.com](http://emploisdentisterie.com)

[emploispharmacie.com](http://emploispharmacie.com)

## RECRUTER DIFFÉREMMENT EN UTILISANT LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

### DES SERVICES DE RECRUTEMENT AMÉLIORÉS :

- Technologie des **sites Web la plus avancée au monde pour le recrutement** : affichage d'offres d'emploi dynamiques avec gestion par filtres avancés
- CV automatisé : Entrer qu'une seule fois son CV dans le site pour **postuler sur plusieurs offres d'emploi en même temps** (pas de multiples Postulez en ligne)
- **Banque de candidatures accessible** dans votre compte Employeurs avec des filtres spécifiques
- Système d'offres d'emploi **compatible avec votre système de gestion de candidatures interne**
- **Nouveaux modes de transmission** des CV disponibles
- **Applications pour téléphones intelligents** avec filtres dynamiques pour la recherche d'emploi et l'orientation de carrière
- **Portails interactifs avec infos, photos et vidéos** (liés à YouTube pour plus de visibilité)
- **Postes comblés efficacement et rapidement**
- **Présence dans les journées carrière**, centres de formation, écoles secondaires, collèges et universités
- **Conseils pour les candidats** (en texte et vidéos par des *coachs* reconnus)
- **Ressources pour employés et employeurs** (journées portes ouvertes, journées carrière, infos sur les différents titres d'emploi, institutions d'enseignement, etc.)
- **Campagnes d'attraction de candidats** (réseaux sociaux, directement dans les écoles, journées carrière)
- **Stratégies de Web marketing implantées**

# NOTRE APPROCHE EN DÉTAILS

## LA TECHNOLOGIE DE RECRUTEMENT LA PLUS AVANCÉE AU MONDE !



### Employeurs

- Technologie européenne de référencement
- Offres d'emploi avec filtres dynamiques
- Archivage des offres d'emploi
- Possibilité de lier vos offres d'emploi dans votre système de gestion de données
- Moins de temps consacré à la classification et la gestion des CV

### Candidats

- Facilité de navigation sans précédents grâce :
- Filtres de recherche d'emploi interactifs
  - Même mise en page pour toutes les offres d'emploi
  - Toutes les offres d'emploi disponibles détaillées en un seul coup d'oeil
  - Transmission possible par Code QR, directement dans votre base de données

## DES PORTAILS INTERACTIFS



### Employeurs

Éléments de votre portail interactif :

- Photos qui tournent en boucle
- Vidéos promotionnels corporatifs (liés à YouTube pour plus de visibilité)
- Témoignages vidéos
- Informations générales sur l'organisation
- Soutien technique et rédactionnel afin de faire ressortir les forces de votre organisation

### Candidats

Permet aux candidats de :

- Se familiariser sur la culture de votre organisation
- Présélectionner les organisations les plus susceptibles de convenir aux aspirations professionnelles
- Voir des professionnels interagir dans l'environnement de travail
- Entendre et voir ses futurs employeurs sur des sujets variés
- Trouver de l'information sur votre organisation dans les médias sociaux

## BANQUE DE CANDIDATURES DYNAMIQUE ET CV AUTOMATISÉ



### Employeurs

Pondération : 92 %

Banque de candidatures dynamique :

- Navigation intuitive
- Filtres de recherche dynamiques pour trouver les candidats recherchés
- Peut être liée à votre système de gestion de CV pour une meilleure gestion des candidats dans votre base de données
- Prise de rendez-vous avec les candidats pour « chater », fixer une rencontre sur Skype, au téléphone ou à vos bureaux
- La prise de rendez-vous peut être liée à votre agenda ou calendrier (Outlook, tél. intelligent, iCal, etc.)

### Candidats

CV automatisé :

- Entrer qu'une seule fois son CV automatisé dans le site pour postuler sur plusieurs offres d'emploi en même temps (pas de multiples Postulez en ligne)
- Alertes d'emploi reçues par courriel ou sur téléphones intelligents
- Cliquer un bouton pour envoyer son CV à l'employeur à partir d'une alerte reçue par courriel ou sur son téléphone
- Pas besoin de s'inscrire pour envoyer son CV ou visualiser les offres d'emploi

## DES CONSEILS VISUELS POUR LES CANDIDATS

### Employeurs

- Plus de visibilité par le référencement des différentes rubriques d'information
- Présence dans les médias sociaux
- Influencer les candidats dans leur cheminement de carrière

### Candidats

- Vidéos sur des thèmes variés réalisés avec des « *coachs* professionnels »
- Conseils pour les entrevues
- Application d'orientation
- Informations diverses sur toutes les formations disponibles dans les cégeps et universités du Québec

## SYSTEME INTERNE DE GESTION DE CANDIDATURES PERSONNALISÉ

### Employeurs

- Le nombre d'intervenants est illimité et peut correspondre aux candidats recherchés
- Permet le traitement interne des candidatures entre les intervenants de l'entrée du CV jusqu'à l'embauche
- Chaque intervenant a un nom d'utilisateur, un mot de passe et un espace privilégié
- Toutes les candidatures traitées sont archivées automatiquement
- L'historique du candidat s'affiche automatiquement dès qu'il postule pour un poste
- Permet de créer une liste de candidats non qualifiés ou indésirables
- Rapports d'activité des candidatures traitées par les intervenants selon vos préférences

### Candidats

- Processus d'embauche plus court
- Suivi plus rapide sur les postes convoités étape par étape
- Permet de soumettre une candidature spontanée
- Permet de soumettre sa candidature pour un poste d'encadrement avant qu'il ne soit affiché
- Lien direct avec les intervenants qui traitent sa candidature par chat, Skype, téléphone ou entrevue en personne

## APPLICATION DE RECHERCHE D'EMPLOI ET ORIENTATION (TÉLÉPHONES INTELLIGENTS)



### Employeurs

- Application créée pour répondre à vos besoins d'employeurs
- Accès à votre compte d'employeurs
- Les offres d'emplois sont disponibles pour vous assurer plus de visibilité auprès des utilisateurs de téléphones intelligents

### Candidats

- Consulter rapidement les offres d'emploi
- Facilité de navigation
- Recherche par filtres dynamiques
- Envoi de CV en se connectant à son compte
- Se familiariser sur votre organisation
- Application d'orientation aussi implantée

## DES CAMPAGNES D'ATTRACTION DE CANDIDATS



### Employeurs

- Pour augmenter votre visibilité, nous utilisons :
- Réseaux sociaux : LinkedIn, Facebook, Twitter, YouTube
  - Collèges et universités offrant les programmes d'études : présence dans les journées carrière et envoi d'info-lettres
  - Écoles secondaires via notre réseau d'orienteurs : envoi d'info-lettres et diffusion de l'application *Oriente-moi*
  - Vidéos viraux
  - Concours de publicités associées à des prix

### Candidats

- En naviguant sur les réseaux sociaux, les candidats peuvent découvrir votre organisation et postuler sur vos offres d'emploi
- Dans les journées carrière, les candidats sont amenés à se familiariser avec votre organisation
- On incite les jeunes dès le secondaire à mieux planifier leur carrière en se renseignant sur différentes professions et leur futur milieu de travail

## LES PLUS RÉCENTES STRATÉGIES DE WEB MARKETING IMPLANTÉES



### Employeurs

- Référencement : toutes les pages des sites comportent des tags et des mots-clés
- Campagnes de publicité sur les réseaux sociaux
- Campagnes Google Adwords
- Autres stratégies liées aux réseaux sociaux, comme YouTube, pour créer de l'achalandage

### Candidats

- En faisant une simple recherche sur Google, les candidats trouvent nos sites Web grâce au référencement et aux campagnes de pub
- Les candidats sont sollicités à consulter nos sites Web sur les réseaux sociaux

# NOS TARIFS D'OFFRES D'EMPLOI

Toutes les offres d'emploi et les forfaits d'offres d'emploi comprennent nos services d'application pour téléphone intelligent et toute la nouvelle technologie liée à notre plate-forme dynamique.

## FORFAITS D'OFFRES D'EMPLOI ILLIMITÉS

Produits	Prix	Conditions
• Forfait illimité sur un site Web	2 490,00 \$	Affichage illimité sur un site Web au choix.
• Forfait illimité multi-sites	3 990,00 \$	Affichage illimité d'offres d'emploi sur tous les sites de Techno-Communication.

Tous les employeurs qui optent pour un forfait illimité auront un positionnement de choix (logo et nombre d'offres d'emploi sur le site) dans la page d'accueil des sites sous Employeurs recruteurs.

Tous les forfaits illimités sont d'une durée d'un an et comportent une restriction pour la convivialité des sites : ne pas afficher la même offre en double.

## FORFAITS D'OFFRES D'EMPLOI

Produits de base*	Prix	Produits intermédiaires*	Prix	Produits PREMIUM*	Prix	Rabais
• 1 offre d'emploi de base sur un site	149,00 \$	• 1 offre d'emploi intermédiaire sur un site	199,00 \$	• 1 offre d'emploi premium sur un site	299,00 \$	0 %
• Forfait de base 3 offres d'emploi	402,30 \$	• Forfait intermédiaire de 3 offres d'emploi	537,30 \$	• Forfait premium de 3 offres d'emploi	672,30 \$	10 %
• Forfait de base 5 offres d'emploi	633,25 \$	• Forfait intermédiaire de 5 offres d'emploi	845,75 \$	• Forfait premium de 5 offres d'emploi	1 058,25 \$	15 %
• Forfait de base 10 offres d'emploi	1 192,00 \$	• Forfait intermédiaire de 10 offres d'emploi	1 592,00 \$	• Forfait premium de 10 offres d'emploi	1 992,00 \$	20 %

Conditions

Produits de base comprennent :  
• Durée de l'offre : 30 jours à partir de l'activation

Produits intermédiaires comprennent :  
• Durée de l'offre : 30 jours à partir de l'activation  
• L'envoi d'une infolettre hebdomadaire à notre banque de candidatures

Produits premium comprennent :  
• Durée de l'offre : 30 jours à partir de l'activation.  
• L'envoi d'une infolettre hebdomadaire à notre banque de candidatures  
• Une invitation privilégiée aux 20 meilleurs candidats en lien avec l'offre publiée



## AUTRES SERVICES OFFERTS À LA CARTE

Produits	Prix	Conditions
• Ouverture du portail	99,00 \$	Durée de l'activation: un an à partir de la date d'achat.
• Présence de l'offre par site additionnel	49,00 \$	Inclus l'envoi d'une infolettre avec les nouvelles offres d'emploi à chaque semaine. Durée de l'offre : 30 jours à partir de l'activation.
• 1 offre d'emploi sur site de chasseurs de tête	100,00 \$	L'offre d'emploi ne peut être vue que par les agences de chasseurs de tête et est protégée par notre politique de confidentialité.
• Abonnement annuel pour agences de chasseurs de tête	1 499,00 \$	Sur le site emploisdechasseursdetete.com, exclusif aux agences de chasseurs de tête ou agences de recrutement.
• Référence de clients	40 %	De commission sur les forfaits d'offres d'emploi achetés.
• Accès à notre banque de candidatures	149,00 \$	Accès illimité de 2 jours.
	249,00 \$	Accès illimité de 1 semaine.
	499,00 \$	Accès illimité de 1 mois.
• Affichage d'une journée portes ouvertes dans la page des Journées carrière	499,00 \$	Durée : 30 jours. Comprend l'affichage en format texte et annonce.
• Capsule vidéo publicitaire	499,00	Comprend 1/2 journée de tournage et le montage de la capsule entre 30 secondes et 3 minutes.
• Prise de photos	39,00 \$/ photo achetée	Certains forfaits sont également disponibles si vous achetez un grand nombre de photos.

## TARIFS ET FORMATS DES ZONES PUBLICITAIRES

Produits	Prix	Conditions	Format
• Publicité - Page d'accueil	399,00 \$	En rotation, maximum 5 clients. Durée : 30 jours.	300 x 200 pixels
• Large bannière – Bas du site sur la page d'accueil	199,00 \$	En rotation, maximum 5 clients. Durée : 30 jours.	728 x 90 pixels
• Bannière verticale sur la page des offres d'emploi (skyscraper)	349,00 \$	En rotation, maximum 5 clients. Durée : 30 jours.	120 x 600 pixels
• Infolettre sur un site	249,00 \$	Infolettre envoyée aux candidats qui se sont inscrits sur un site Web.	
• Infolettre multisites	349,00 \$	Infolettre envoyée aux candidats inscrits sur plusieurs sites Web.	

# CHOISIR TECHNO-COMMUNICATION, C'EST :

- Réaliser des économies de temps en termes de remplacement des ressources humaines
- Investir dans le capital humain
- Améliorer la productivité de vos employés
- Avoir le temps de réaliser vos projets internes de ressources humaines
- Atteindre vos objectifs de qualité de vie professionnelle

MAÎTRISER LE CHANGEMENT  
**RECRUTER DIFFÉREMMENT**

## POUR NOUS JOINDRE TECHNO-COMMUNICATION

Marie-Andrée Boisvert  
maboisvert@techno-communication.com  
A: 1300, rue des Explorateurs, Saint-Lazare QC J7T 0A3  
T: 450 424-2444 • P: 514 771-1261 • F: 450 424-1603

[emploisinfirmeries.com](http://emploisinfirmeries.com)

[emploisprofessionnelsensante.com](http://emploisprofessionnelsensante.com)

[emploisenmedecine.com](http://emploisenmedecine.com)

[emploisendentisterie.com](http://emploisendentisterie.com)

[emploisenpharmacie.com](http://emploisenpharmacie.com)

[emploisenactariat.com](http://emploisenactariat.com)

[emploisencomptabilite.com](http://emploisencomptabilite.com)

[emploisdanslesbanques.com](http://emploisdanslesbanques.com)

[emploisenadministration.com](http://emploisenadministration.com)

[emploisengenie.com](http://emploisengenie.com)

[emploisjuridiques.com](http://emploisjuridiques.com)

[emploisdechasseursdetete.com](http://emploisdechasseursdetete.com)

[emploisdecadres.com](http://emploisdecadres.com)

[emploismanufacturiers.com](http://emploismanufacturiers.com)

[emploisaunordduquebec.com](http://emploisaunordduquebec.com)

[emploismunicipaux.com](http://emploismunicipaux.com)

[emploisenhotellerie.com](http://emploisenhotellerie.com)

[emploisenrestauration.com](http://emploisenrestauration.com)

[emploisentourisme.com](http://emploisentourisme.com)

[emploipublic.com](http://emploipublic.com)

[emploisdetailants.com](http://emploisdetailants.com)

[emploisurappel.com](http://emploisurappel.com)

[emploissaisonniers.com](http://emploissaisonniers.com)